

**муниципальное автономное учреждение  
дополнительного образования**

**«ВАДСКИЙ ДОМ ДЕТСКОГО ТВОРЧЕСТВА»**

---

**ПРИКАЗ**

**30.12.2016**

**№64**

**О внесении изменений в п.1 приказа от 25.12.15 №59,  
в название положения и п.1, п.2.1 в приложении 1, в название  
уведомления в приложении 2 к приказу 25.12.15 №59,**

В связи с тем, что с 01.01.2016 года МБОУ ДО «Вадский ДДТ» было переименовано в МАУ ДО «Вадский ДДТ»

**п р и к а з ы в а ю:**

1. Признать утратившим силу п.1 приказа от 25.12.15 №59
  2. П.1 приказа от 25.12.15 г №59 читать в следующей редакции:
    1. Утвердить Порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работника муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Вадский дом детского творчества» к совершению коррупционных правонарушений (Приложение 1)
    3. Все остальные положения приказа № 59 от 25.12.2015 г. оставить без изменений.
    4. В приложении 1 к приказу № 59 от 25.12.2015 г признать утратившим силу название положения.
    5. Название положения в Приложении 1 к приказу № 59 от 25.12.2015 г читать в следующей редакции: Порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работника муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Вадский дом детского творчества» к совершению коррупционных правонарушений.
    6. В приложении 1 к приказу № 59 от 25.12.2015 г п.1. признать утратившим силу.
    7. П.1. в Приложении 1.1. к приказу № 59 от 25.12.2015 г читать в следующей редакции:
      1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ
- Настоящий Порядок разработан в целях реализации Федерального закона от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" и определяет:
- процедуру уведомления работодателя работником муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Вадский дом детского творчества» (далее - работник) о фактах обращения к нему в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;
  - перечень сведений, содержащихся в уведомлении работника о фактах обращения к нему в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений (далее - уведомление);

- порядок регистрации уведомлений;
- порядок организации проверки сведений, содержащихся в уведомлениях.

8. В приложении 1 к приказу № 59 от 25.12.2015 г п.2.1. признать утратившим силу.

9. П.2.1. в Приложении 1. к приказу № 59 от 25.12.2015 г читать в следующей редакции:

2.1. Работник обязан уведомлять работодателя в лице руководителя муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Вадский дом детского творчества» (далее – муниципальное учреждение) обо всех случаях непосредственного обращения к нему каких-либо лиц с целью склонения к злоупотреблению служебным положением, даче или получению взятки, злоупотреблению полномочиями либо иному незаконному использованию своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

10. Все остальные положения в приложении 1 приказа № 59 от 25.12.2015 г. оставить без изменений.

11. В приложении 2 к приказу № 59 от 25.12.2015 г признать утратившим силу название уведомления

12. Название уведомления в Приложении 2 к приказу № 59 от 25.12.2015 г читать в следующей редакции:

**УВЕДОМЛЕНИЕ о фактах обращения в целях склонения работника МАУ ДО «Вадский ДДТ» к совершению коррупционных правонарушений**

13. Ответственность за внесение выше обозначенных изменений возлагаю на себя.

Директор МАУ ДО «Вадский ДДТ»

 -  Терюкова З.В.