

**муниципальное автономное учреждение  
дополнительного образования**

**«ВАДСКИЙ ДОМ ДЕТСКОГО ТВОРЧЕСТВА»**

---

**ПРИКАЗ**

**30.12.2016**

**№66**

**О внесении изменений в п.1 приказа от 25.12.15 №61,  
в название положения, п.1.1, п.2.1, п.4.1 в приложении 1, в название  
журнала в приложении 3 к приказу 25.12.15 №61**

В связи с тем, что с 01.01.2016 года МБОУ ДО «Вадский ДДТ» было переименовано в МАУ ДО «Вадский ДДТ»

п р и к а з ы в а ю:

1. Признать утратившим силу п.1 приказа от 25.12.15 №61

2. П.1 приказа от 25.12.15 г № 61 читать в следующей редакции:

1. Утвердить положение о порядке предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов в муниципальном автономном учреждении дополнительного образования «Вадский дом детского творчества» (Приложение 1)

3. Все остальные положения приказа № 61 от 25.12.2015 г. оставить без изменений.

4. В приложении 1 к приказу № 61 от 25.12.2015 г признать утратившим силу название положения.

5. Название положения в Приложении 1 к приказу № 61 от 25.12.2015 г читать в следующей редакции: Положение о порядке предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов в муниципальном автономном учреждении дополнительного образования «Вадский дом детского творчества»

6. В приложении 1 к приказу № 61 от 25.12.2015 г п.1.1. признать утратившим силу.

7. П.1.1. в Приложении 1 к приказу № 61 от 25.12.2015 г читать в следующей редакции:

1.1. Настоящее Положение разработано в целях реализации Федерального закона от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" и определяет:

- процедуру уведомления работодателя работником муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Вадский дом детского творчества» (далее - работник) о наличии конфликта интересов или о возможности его возникновения;

- порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов работодателем.

8. В приложении 1 к приказу № 61 от 25.12.2015 г п.2.1. признать утратившим силу.

9. П.2.1. в Приложении 1 к приказу № 61 от 25.12.2015 г читать в следующей

редакции:

2.1. Работник обязан уведомлять работодателя в лице руководителя муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Вадский дом детского творчества»(далее – муниципальное учреждение) о каждом случае возникновения у него личной заинтересованности (возможности получения в связи с исполнением трудовых обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества, в том числе имущественных прав, или услуг имущественного характера для себя или для третьих лиц), которая приводит или может привести к конфликту интересов.

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность работника влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им трудовых обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами муниципального учреждения, работником которого он является, способное привести к причинению вреда имуществу и (или) деловой репутации данной организации.

10. В приложении 1 к приказу № 61 от 25.12.2015 г п.4.1. признать утратившим силу.

11. П.4.1. в Приложении 1 к приказу № 61 от 25.12.2015 г читать в следующей редакции:

4.1. В течение трех рабочих дней руководитель муниципального учреждения рассматривает поступившее уведомление и принимает решение о мерах по предотвращению или урегулированию конфликта интересов. Предотвращение или урегулирование конфликта интересов может состоять в изменении должностного положения (перераспределении функций) работника, являющегося стороной конфликта интересов, вплоть до его отстранения от исполнения должностных обязанностей в установленном порядке. Кроме того, могут быть приняты иные меры по решению руководителя муниципального учреждения.

Решение руководителя муниципального учреждения о мерах по предотвращению или урегулированию конфликта интересов принимается в форме правового акта. Контроль за реализацией данного правового акта осуществляется лицом, ответственным за профилактику коррупционных правонарушений в муниципальном автономном учреждении дополнительного образования «Вадский дом детского творчества»

12. Все остальные положения в приложении 1 приказа № 61 от 25.12.2015 г. оставить без изменений.

13. В приложении 3 к приказу № 61 от 25.12.2015 г признать утратившим силу название журнала.

14. Название журнала в Приложении 3 к приказу № 61 от 25.12.2015 г читать в следующей редакции: Журнал регистрации уведомлений о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, представленных работниками муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Вадский дом детского творчества», учредителем которых является Вадский муниципальный район Нижегородской области

9. Ответственность за внесение выше обозначенных изменений возлагаю на себя.

Директор МАУ ДО «Вадский ДДТ»

  
  
Терюкова З.В.